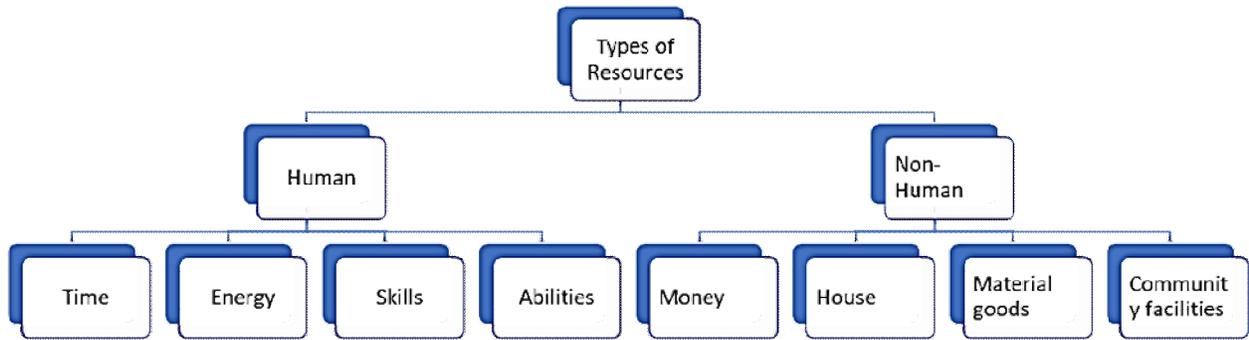


Unit III

मानव संसाधन प्रबंधन (Human Resource Management); मानव संसाधन प्रबंधन (HRM) प्रबंधन में "लोगों" आयाम से संबंधित है। चूंकि प्रत्येक संगठन लोगों से बना होता है, उनकी सेवाओं को प्राप्त करना, उनके कौशल को विकसित करना, उन्हें उच्च स्तर के प्रदर्शन के लिए प्रेरित करना और यह सुनिश्चित करना कि वे संगठन के लिए अपनी प्रतिबद्धता को बनाए रखना जारी रखते हैं, संगठनात्मक उद्देश्यों को प्राप्त करने के लिए आवश्यक हैं।

यह संगठन सरकार, व्यवसाय, शिक्षा, स्वास्थ्य, मनोरंजन या सामाजिक कार्रवाई के प्रकार की परवाह किए बिना सच है। जो संगठन उत्कृष्ट श्रमिकों को प्राप्त करने, विकसित करने, प्रोत्साहित करने और रखने में सक्षम हैं, वे दोनों प्रभावी होंगे, अपने लक्ष्यों को प्राप्त करने में सक्षम होंगे, और कुशल (आवश्यक संसाधनों की कम से कम राशि का विस्तार)। वे संगठन जो अक्षम और अप्रभावी हैं, वे व्यापार को रोकने या बाहर जाने के खतरों का जोखिम उठाते हैं।



पारिवारिक साधन (Family Resources)

पारिवारिक साधन (Family Resources)			
मानवीय साधन (Human Resources)		भौतिक साधन (Material Resources)	
प्रकार (Type)	उदाहरण (Examples)	प्रकार (Type)	उदाहरण (Examples)
समय	एक सेकेंड, एक मिनट, एक घण्टा, एक दिन, एक सप्ताह, जीवनकाल	धन	बचत, निवेश आय।
ऊर्जा	कोई भी कार्य करने या पकवान बनाने में लगी ऊर्जा	सामान	कार, कम्प्यूटर, टोपी, बैग इत्यादि।
ज्ञान दक्षता या योग्यता	विभिन्न तथ्यों को समझना	सम्पत्ति	घर, दुकान, जमीन, खेत
विचार	गाने, नाचने आदि में दक्षता	सामुदायिक सुविधाएँ	ईंधन, चारा, पानी, बिजली, चिकित्सालय, विद्यालय, सामुदायिक हाल।
	परिवर्तन को स्वीकारने की इच्छा		